

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
старший научный сотрудник лаборатории 522 отдела 52, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 5 октября 2020 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 9 октября 2020 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности старшего научного сотрудника:

Наличие ученой степени (*с указанием каких наук, при необходимости может быть указано несколько значений*): кандидат физико-математических наук.

Образование: высшее техническое (физико-математическое).

Минимальные стаж и опыт работы по специальности: высокая степень компетентности и опыта в области исследования маломассивных двойных звёздных систем в рентгеновском диапазоне спектра, а также в области теории и наблюдений гамма-всплесков, опыт работы по специальности в области астрофизики высоких энергий – не менее 10 лет, знание форматов хранения и методов обработки научных данных, опыт программирования на языках C, Perl, HTML, PHP, а также опыт работы в операционных системах Solaris и Linux – не менее 10 лет, свободное владение техническим и разговорным английским языком.

Наличие научных трудов:

- а) публикации: да, не менее 15 научных публикаций за последние 5 лет, из которых не менее 5 в рецензируемых изданиях.
- б) монографии: нет
- в) охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности: нет
(примечание: имеется в виду наличие у кандидата изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем)

Требования к претенденту в части наличия опыта использования кандидатом результатов интеллектуальной деятельности (РИД):

- а) лицензирование: нет
- б) лицензирование за рубежом: нет
- в) отчуждение прав на РИД: нет
- г) коммерческое издание монографий: нет

Требования к претенденту в части наличия опыта развития организации:

- а) подготовка магистров и аспирантов: нет
- б) создание лабораторий: нет
- в) подготовка кадров высшей квалификации: нет
- г) создание УПК: нет

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: физика и астрономия

7. Условия трудового договора:

- а) Перечень трудовых функций:

Деятельность: Проведение исследования;

Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров;

Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов.

Трудовые функции: Решение отдельных задач исследования;

Методическое сопровождение исследования;

Организация проведения исследования;

Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования;

Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.

Трудовые действия:

- Разрабатывать методики, решения отдельных задач исследования;
- решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя;
- оценивать степень решения отдельных задач исследования;
- обобщать информацию о научных достижениях, полученных в соответствующей области исследований;
- обосновывать актуальность и новизну темы исследования;
- обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования; формировать программу проведения исследования;
- передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения; руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами;
- привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам;
- оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных результатов;
- публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях;
- представлять результаты проведенных исследований на научных мероприятиях.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 20 917 – 28 927 рублей/месяц (в зависимости от наличия ученой степени)

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

