

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
младший научный сотрудник лаборатории 546 отдела 54, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 27 мая 2019 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 31 мая 2019 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника:

Образование: высшее профессиональное

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях) младший научный сотрудник:
не менее 5 лет

Наличие ученой степени: требования не предъявляются

Наличие научных трудов: не менее 5 (в рецензируемых изданиях по тематике работы) за последние 5 лет

Наличие изобретений: нет

Иные требования к квалификации: нет

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: физика и астрономия

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное показателя	значение
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 5 за последние 5 лет	
2	Участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия)	не менее 10 за последние 5 лет	
3	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	не менее 1	(в качестве исполнителя)

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Младший научный сотрудник обязан:

- проводить под руководством ответственного исполнителя научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

– участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.

Младший научный сотрудник должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам;
- современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники;
- основы трудового законодательства и организации труда;
- правила и нормы охраны труда.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 15 172 – 18 464 рублей/месяц (в зависимости от наличия ученой степени).
Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:
в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

