

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:

старший научный сотрудник лаборатории 562 отдела 56, 1 ставка;

2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 16 мая 2018 г.,

3. Дата проведения конкурса – не позднее 22 мая 2018 г.

4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);

5. Квалификационные требования к должности старшего научного сотрудника:

Наличие ученой степени (*с указанием каких наук, при необходимости может быть указано несколько значений*): кандидат технических наук.

Образование: высшее техническое.

Минимальные стаж и опыт работы по специальности: опыт работы по специальности в области разработки методов и технологий дистанционного мониторинга не менее 10 лет. При наличии степени кандидата или доктора технических наук или физико-математических наук в областях связанных с разработкой методов, технологий и информационных систем дистанционного мониторинга требования к стажу работ не предъявляется.

Опыт работы в области разработки методов, подходов, моделей и комплексов программ для организации работы со сверхбольшими распределенными архивами данных дистанционного зондирования Земли, а также в области создания методов и инструментов для проведения их распределенного анализа. Наличие опыта работы в области разработки методов и технологий дистанционного мониторинга растительного покрова: не менее 10 лет.

Наличие научных трудов:

а) публикации: да, не менее 140 научных публикаций, в том числе научных и рецензируемых изданиях - не менее 30 (в том числе с 2013 года, не менее 90, в том числе научных и рецензируемых изданиях - не менее 20, в том числе в изданиях индексируемых в Scopus и WoS не менее 15);

б) монографии: нет;

в) охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности: да, не менее семи патентов или свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ;

г) Опыт руководства проектами: Имеет опыт руководства проектами по созданию информационных систем дистанционного мониторинга.

Требования к претенденту в части наличия опыта развития организации:

а) подготовка магистров и/или аспирантов: нет;

б) создание лабораторий: нет.

Иные требования к квалификации:

а) опыт работы с системами автоматизированной обработки данных дистанционного зондирования (ДЗЗ);

б) опыт программирования;

в) опыт участия и руководства научными проектами и коллективами;

г) опыт написания научных работ и отчетов;

д) опыт представления докладов на научных конференциях;

е) опыт написания программной документации;

ж) опыт внедрения научных разработок в информационных системах дистанционного мониторинга;

з) владение английским языком.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: Компьютерные и информационные науки.

7. Условия трудового договора:

7. Условия трудового договора:

а) Перечень трудовых функций:

Деятельность: Проведение исследования

Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров

Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов

Трудовые функции: Решение отдельных задач исследования

Методическое сопровождение исследования

Организация проведения исследования

Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования

Трудовые действия:

- Разрабатывать методики, решения отдельных задач исследования;
- решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя;
- оценивать степень решения отдельных задач исследования;
- обобщать информацию о научных достижениях, полученных в соответствующей области исследований;
- обосновывать актуальность и новизну темы исследования;
- обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования; формировать программу проведения исследования;
- передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения; руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами;
- привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам;
- оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных результатов;
- публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях;
- представлять результаты проведенных исследований на научных мероприятиях.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 20 054 – 27 734 рублей/месяц (в зависимости от наличия ученой степени)

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Врио директора ИКИ РАН



И.В. Чулков

