

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника
ИКИ РАН

- 1 Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
старший научный сотрудник лаборатории 555 отдела 55, 1 ставка
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе «15» октября 2016г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее «8 ноября» 2016г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности научного сотрудника:

Образование: высшее (по специальности «физик»)

Минимальные стаж и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Наличие учёной степени: учёная степень в области физико-математических наук по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента; или без учёной степени при наличии соответствующего опыта работы по специальности (не менее 10 лет)

Наличие научных трудов: не менее 6 за последние 5 лет,

Наличие изобретений: требования не предъявляются

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: физика атмосферы Земли, геофизика, науки о Земле, физика плазмы

Иные требования к квалификации: навыки программирования, владение английским языком, умение анализировать и обобщать данные современных баз данных

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя
1	<i>статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента</i>	не менее 6 статей за последние 5 лет
2	<i>личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)</i>	участие в роли исполнителя не менее, чем в 4 грантах РФФИ, РНФ, Минобрнауки РФ и др., контрактах и договорах
3	<i>личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с</i>	наличие представленных не менее, чем 16 докладов (не менее половины из них - устные) за

указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения мероприятия, организации-организатора мероприятия	последние 3 года на научных мероприятиях.
--	---

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Старший научный сотрудник:

осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ; разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок; организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений; проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством; принимает участие в повышении квалификации кадров; внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

В его обязанности входит: формирование частных баз данных по исследованию климатических процессов с центральной проблемой взаимодействия тропосферных катастроф с различными слоями ионосферы; разработка алгоритмов обработки спутниковой и сопутствующей наземной информации; анализ обработанных данных на основе современных модельных представлений; подготовка и публикация не менее 5 статей по тематике исследований в рецензируемые изданиях; участие в не менее, чем в 7 научных мероприятиях;

соблюдение законодательства РФ, локальных актов Института, приказов и распоряжений директора Института или уполномоченного им лица, распоряжений заведующего отделом и заведующего лабораторией, принятых в пределах их компетенции.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) оклад по должности 19282-26667 рублей (в зависимости от наличия или отсутствия учёной степени)

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени);

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор

Л.М. Зелёный