

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника
ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
младший научный сотрудник сектора 53.9 отдела 53, 1 ставка
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе «30» декабря 2016г.
3. Дата проведения конкурса – не позднее «12 января» 2017г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности научного сотрудника:

Образование: высшее, по направлению Прикладная математика и физика, в области космической физики

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях):

опыт работы по соответствующей специальности не менее: 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки — без предъявления требований к стажу работы.

Наличие учёной степени: требования не предъявляются,

Наличие изобретений: требования не предъявляются,

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: физика и астрономия

Иные требования к квалификации: опыт теоретических исследований в области физики нелинейных процессов в динамике планетных атмосфер, опыт использования асимптотических методов для решения нелинейных уравнений в частных производных,

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя (за последние 3 года)
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 3 (в рецензируемых изданиях по тематике работы)
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	участие в качестве исполнителя не менее чем в 1 гранте
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия и времени проведения мероприятия, организации-организатора мероприятия	не менее 3 устных докладов на российских и международных мероприятиях по тематике работы

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Младший научный сотрудник отдела 53, сектора 53.9 обязан:

- выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности;
- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;
- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений;
- участвовать в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности;
- соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего отделом 53 и заведующего сектором 53.9, принятые в пределах их компетенции.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) оклад по должности 14588 - 21973 рублей (в зависимости от наличия или отсутствия ученой степени)

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени);

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор



Л.М. Зелёный