

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника

ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
младший научный сотрудник сектора 525.1 лаборатории 525 отдела 52, 1 ставка
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе «23» января 2017г.
3. Дата проведения конкурса – не позднее «7 февраля» 2017г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности научного сотрудника:

Образование: высшее, по направлению Астрономия

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях):

опыт работы по соответствующей специальности не менее: 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки — без предъявления требований к стажу работы.

Наличие учёной степени: требования не предъявляются,

Наличие научных трудов: не менее 4 за последние 5 лет, в том числе не менее 3 первым автором, и не менее 3 в зарубежных рецензируемых изданиях, по тематике, соответствующей области наук, в которой предполагается работа претендента,

Наличие изобретений: требования не предъявляются,

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: астрофизика высоких энергий, космология, рентгеновская астрономия

Иные требования к квалификации: опыт проведения численного моделирования физических процессов (в частности процессов формирования и переноса излучения, гидродинамики и диффузии элементов) в астрофизических объектах, опыт обработки и интерпретации данных рентгеновских обсерваторий, опыт работы с оптическими телескопами и обработки спектроскопии в оптическом диапазоне

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей области наук, в которой предполагается работа претендента	Не менее 4 за последние 5 лет, в том числе не менее 3 первым автором, и не менее 3 в зарубежных рецензируемых изданиях
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	Участие в качестве исполнителя не менее чем в 5 грантах (РФФИ, РФФИ, Минобрнауки РФ и др.), контрактах или договорах за последние 5 лет
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции,	Не менее 2 мероприятий в год за последние 5 лет, не менее 10

	симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия и времени проведения мероприятия, организации-организатора мероприятия	докладов со статусом устный
4	Личное участие претендента в подготовке и проведении научных мероприятий, с указанием наименования каждого мероприятия, места и времени их проведения, организации-организатора мероприятия	Не менее одного мероприятия в год за последние 5 лет

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

- Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы;
- изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) оклад по должности 14588 - 21973 рублей (в зависимости от наличия или отсутствия ученой степени)

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени);

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор



Л.М. Зелёный

