

## **Предвыборная программа Петруковича Анатолия Алексеевича**

ИКИ РАН – лидер космической науки в России. У нас есть уникальные знания и умения, международный авторитет, создан здоровый коллектив, налажены связи с научными и промышленными организациями отрасли.

**Стратегическая цель** – завоевание системообразующего положения в космической отрасли России, устойчивое развитие научного, производственного, кадрового потенциала института.

### **Задачи внешней политики:**

- Активное участие в выработке **государственной и отраслевой политики** по всему спектру научной и космической тематики.
- Расширение **экспертных** функций института, с привлечением к этой деятельности наиболее опытных сотрудников.
- Продвижение и **защита интересов** института в целях увеличения портфеля заказов и бюджета.
- Поддержка международного сотрудничества.
- **Развитие бренда ИКИ.** Необходимо максимально широко информировать сограждан об успехах института и отрасли в целом, формировать общественный интерес на развитие космической деятельности в целом и фундаментальных исследований. Требуется обновление сайта ИКИ с превращением в информационный портал, поддержка деятельности НОЦ и выставки, пресс-центра, изготовление и распространение «мерча» с символикой института и проектов, участие в академических, отраслевых, городских и федеральных публичных мероприятиях.

### **Задачи внутреннего развития:**

- Всемерная поддержка **многообразия и актуальности фундаментальных и прикладных исследований**, создание механизмов для появления новых направлений, совместных групп.
- Реализация концепции **предприятия «полного цикла»**, с выполнением работ от постановки задачи и создания аппаратуры до применения результатов исследований на практике. Создание центра космического приборостроения и центра космических данных. Налаживание кооперации с высокотехнологичными организациями-партнерами.
- **Приборостроение** должно опираться на **современное производство, КИС, СМК.** Важно использовать опыт СКБ КП, идущего на шаг впереди в этом процессе. Необходимо иметь планы развития и загрузки, выпускать СТП, наращивать совместные работы с СКБ КП.
- **Информационные технологии** (один из новых приоритетов гос. развития!) должны стать основной движущей силой ИКИ, наряду с приборостроением. Институт – это и потребитель таких технологий (автоматизация документооборота, трансляции, архивы и пр.), и разработчик – (архивы научной информации, технологии работы со сверхбольшими данными).

- Развитие **эффективной и комфортной производственной среды**. ИКИ традиционно сочетает административную вертикаль с проектным управлением. Отделы и направления работают самостоятельно, дирекция должна обеспечить поддержку их инициативы, организовывать согласованную работу разных подразделений. По ряду моментов явно необходимо повышение «пропускной способности» системы. Ключевыми критериями принятия управленческих решений должны быть качество результата и снижение затрат на его достижение.
- **Инфраструктура**. Направление очевидно недофинансировано, требуются большее внимание и поддержка на уровне дирекции. Необходима систематизация задач в разрезе текущего и среднесрочного планирования.

#### **Задачи кадровой и социальной политики:**

- **Стабильный и социально-ответственный работодатель**. Институту важно сберечь и усилить коллектив: привлекать новых и мотивировать действующих сотрудников, поощрять многолетнюю лояльность ИКИ. Это должно решаться через совместные образовательные программы с ведущими ВУЗами, поддержку научных руководителей и преподавателей, размещение вакансий на популярных ресурсах поиска работы (HH, Superjob и т.п.), повышение квалификации сотрудников. После «указного» повышения оплаты труда отдельным категориям сотрудников в 2018 году необходимо подтянуть зарплаты и другим категориям.
- Усиление **социальной программы** (социальной защищенности, внепроизводственной активности), в том числе, для детей и членов семей сотрудников. Повышение роли профсоюза.

#### **С учетом опыта нескольких месяцев работы в дирекции, считаю, что директор должен:**

- Определять **стратегические вопросы**, действуя на перспективу, и держать руку на пульсе **текущей деятельности**, руководя работой института (финансы, хозяйство).
- Сформировать эффективный и сбалансированный состав дирекции, которая будет обладать доверием коллектива.
- Ключевым документом для дирекции должна быть **программа развития** (пятилетний план).
- Уметь создать **«синергию»** ярких личностей, профессионалов, работающих в ИКИ.
- Поддерживать условия «равноприближенности» и психологического комфорта в коллективе.
- Проводить политику **«открытой дирекции»**, включающую коллегиальность при принятии решений, понятность действий администрации, наличие обратной связи «сотрудники-дирекция» (для начала, сайт для связи: <http://sites.google.com/view/apetruko>). Формирование бюджета общеинститутских статей также должно быть прозрачным.

Много еще предстоит сделать, но сейчас нарабатывается опыт коллективной работы, баланса интересов, выработки конкретных механизмов, приводящих к результатам. Обновленная программа во многом является продуктом коллективного труда. Предложения принимаются.